BWRDD PENSIWN DYDD LLUN, 23 TACHWEDD 2020

Yn bresennol: H. Eifion Jones (Cynrychiolydd Aelodau'r Cynllun), Sioned Parry (Cynrychiolydd Cyflogwr), Osian Richards (Cynrychiolydd Aelodau), Huw Trainor (Cynrychiolydd Cyflogwr) a Sharon Warnes (Cynrychiolydd Aelodau).

Swyddogion: Dafydd Edwards (Pennaeth Cyllid), Delyth Jones Thomas (Rheolwr Buddsoddi), Meirion Jones (Rheolwr Pensiynau) a Lowri Haf Evans (Swyddog Gwasanaethau Democratiaeth)

1. ETHOL CADEIRYDD

PENDERFYNWYD ail ethol Osian Richards (Cynrychiolydd Aelodau) yn Gadeirydd y Bwrdd am y cyfnod 2020/21

2. ETHOL IS-GADEIRYDD

PENDERFYNWYD ail ethol y Cyng Aled Evans (Cynrychiolydd Cyflogwr) yn Is-gadeirydd am y cyfnod 2020/21

3. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriad gan y Cynghorydd Aled Evans

4. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Dim i'w nodi

5. MATERION BRYS

Dim i'w nodi

6. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion cyfarfod blaenorol y pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar yr 20 Gorffennaf 2020 fel rhai cywir.

7. COFNODION Y PWYLLGOR PENSIYNAU

Derbyniwyd, er gwybodaeth, gofnodion y Pwyllgor Pensiynau a gynhaliwyd ar 14 Hydref 2020.

Nid oedd gan yr aelodau unrhyw sylwadau pellach i'w codi o'r cofnodion

8. CYFRIFON TERFYNOL CRONFA BENSIWN GWYNEDD AM Y FLWYDDYN A

DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2020 AC ARCHWILIAD PERTHNASOL

Cyflwynwyd adroddiad ynghyd a Datganiad o Gyfrifon Cronfa Bensiwn Gwynedd 2019/20 (ôl archwiliad), gan y Pennaeth Cyllid yn darparu manylion gweithgareddau ariannol y Gronfa Bensiwn yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben Mawrth 31ain 2020. Atgoffwyd yr Aelodau bod drafft o'r cyfrifon wedi eu cyflwyno i gyfarfod 20fed o Orffennaf 2020, ac er nad oedd y ffigyrau wedi newid, tynnwyd sylw at rai addasiadau i'r naratif yn dilyn archwiliad. Nodwyd bod y Pwyllgor Archwilio, sydd â chyfrifoldeb dros dderbyn y cyfrifon yn ffurfiol, wedi cymeradwyo'r cyfrifon ar y 15fed o Hydref 2020.

Cyfeiriwyd at ychwanegiadau'r Archwilwyr lle nodi'r gwybodaeth am brisiadau'r gronfa eiddo. Yn dilyn atal masnachu ar gronfeydd eiddo fis Mawrth, dadleuwyd bod ansicrwydd prisio sylweddol yn gysylltiedig ar y cronfeydd hyn ac o ganlyniad gall prisiadau'r gronfa eiddo ar 31 Mawrth fod yn destun lefel uwch o ansicrwydd. Yn ychwanegol, adroddwyd er nad oedd yr Archwilwyr wedi amlygu un mater penodol i Gronfa Bensiwn Gwynedd, eu bod wedi nodi tri mater arwyddocaol, sy'n gyffredin ar draws yr holl gronfeydd pensiwn, fyddai'n debygol o gael effaith ar y Gronfa.

- Cydraddoli GMP
- Achos McCloud
- Achos Goodwin

Gwerthfawrogwyd ymroddiad a chywirdeb y gwaith a diolchwyd i'r Rheolwr Buddsoddi a'r tîm am gwblhau'r gwaith mewn cyfnod heriol ac anodd.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â defnydd i-connect, nodwyd bod 99.9% o gyflogwyr y Gronfa bellach yn cyflwyno data drwy'r broses i-connect. Adroddwyd bod Cyngor Sir Ynys Môn a Heddlu Gogledd Cymru bellach wedi trosglwyddo ac ategwyd bod cydweithio da wedi digwydd gyda'r holl gyflogwyr i sicrhau defnydd i-connect sydd, erbyn hyn, yn darparu buddion sylweddol a llwyddiant i'r Gronfa.

PENDERFYNWYD derbyn, er gwybodaeth

- **Y Datganiad o'r Cyfrifon 2019/20 (ôl archwiliad)**
- **Yr adroddiad 'ISA260' gan Deloitte ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd**
- **Y Llythyr Cynrychiolaeth**

9. DIWEDDARIAD PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Buddsoddi yn nodi ers sefydlu'r Bartneriaeth yn 2017, bod y Bartneriaeth yn mynd o nerth i nerth gyda swyddogion yn cyfarfod yn aml. Yn ystod cyfnod pandemig covid 19, nodwyd bod holl ddigwyddiadau'r Bartneriaeth wedi bod yn rhithiol gyda'r gwaith o lansio cronfeydd newydd a chynnal nifer o ddigwyddiadau wedi cymryd lle.

Tynnwyd sylw at berfformiad y Gronfa Twf Byd Eang hyd at 30 Medi 2020. Adroddwyd cyn y pandemig bod perfformiad y gronfa yma wedi bod yn uwch na'r meincnod gyda pherfformiad cryf gan Baillie Gifford a Veritas. Amlygwyd bod gan y portffolio yma fuddsoddiadau 'gwerth dwfn', ac oherwydd effaith y pandemig, nodwyd bod y perfformiad yn ddiweddar wedi disgyn y tu ôl i'r meincnod. Ymddengys bod y sectorau traddodiadol megis olew ac arian wedi perfformio'n wael gyda'r sectorau megis technoleg wedi perfformio'n gymharol dda. Eglurwyd

bod Russell Investments yn monitro dyraniad y gronfa yma yn barhaus

Cyfeiriwyd at y trosglwyddiad incwm sefydlog a drosglwyddwyd yng Ngorffennaf a Hydref 2020. I'r Gronfa Multi Assest Credit trosglwyddwyd buddsoddiad gyda Fidelity Global Equity o £166,119,549.08 ac i'r gronfa Absolute Return Bond trosglwyddwyd buddsoddiad gyda Insight o £291,238,172.22.

Tynnwyd sylw at Cynrychiolaeth o'r Byrddau Pensiwn ar Gyd- bwyllgor y Bartneriaeth gan nodi bod hyn wedi bod yn destun trafod ers peth amser bellach. Adroddwyd bod y Pennaeth Cyllid wedi mynychu cyfarfod diweddar ynglŷn â'r mater. Canlyniad y drafodaeth oedd bod y Cydbwyllgor yn cynnwys 8 aelod y Gronfa (gyda phleidlais yr un) a chynrychiolydd o'r Byrddau Pensiwn (o fewn yr awdurdodau cyfansoddol - heb bleidlais). Adroddwyd bod mwyafrif o'r cronfeydd yn cytuno bod angen rhoi statws i gynrychiolaeth y Bwrdd, ond bod angen penderfyniad unfrydol cyn symud ymlaen. Nodwyd y byddai unrhyw newid yn golygu cyflwyno'r argymhelliad i bob Cyngor unigol i'w dderbyn mewn cyfarfod o'r Cyngor Llawn. Ategwyd bod un cyfarfod pellach wedi ei drefnu i ail-drafod cyn cyflwyno cynnig i'r Cyd -bwyllgor.

Diolchwyd am yr adroddiad

Yn ystod y drafodaeth ddilynol, nodwyd y sylwadau canlynol:
- Derbyn bod y ffioedd ynghlwm a'r buddsoddiadau, ond nad yw'n adlewyrchu costau sefydlog o sefydlu'r Bartneriaeth.
- Derbyn y trosglwyddiadau ond a yw buddsoddiadau gyda Fidelity yn dod i ben yn benderfyniad da o ystyried bod perfformiad Fidelity wedi bod yn dda?
- Bod angen trefniant mwy ffurfiol sydd yn cyfeirio sylwadau / adlewyrchu argymhellion y Bwrdd a'r modd y maent yn cael eu cyfeirio at y Pwyllgor ac efallai ymlaen i'r Cydbwyllgor - awgrymwyd cyflwyno adroddiad gan y Bwrdd i'r Pwyllgor ynteu fod aelod o'r Bwrdd yn cyflwyno eitem ar lafar

Mewn ymateb i gyhoeddi ffioedd sefydlog nodwyd bod sgôp cyflawni hyn yn 2020/21 gan greu tablau fyddai'n adlewyrchu'r cymhariaethau a'r gwir gostau.

Mewn ymateb i fuddsoddiadau gyda Fidelity yn dod i ben ac os yw hynny yn benderfyniad da o ystyried eu perfformiad, cytunwyd bod perfformaid Fidelity wedi bod yn wych, ond yn dilyn pwysau o fuddsoddi cyfun (lle ceir llai o risg a mwy o sicrwydd o fuddsoddi gyda mwy nag un rheolwr), cytunwyd gyda'r penderfyniad o fynd gyda'r mwyafrif. Ategwyd bod Russell Investments yn cadw golwg ar y perfformiad a phe byddai tanberfformiad, byddai modd addasu oherwydd yr hyblygrwydd o gael mwy nag un rheolwr.

Mewn ymateb i sefydlu trefn ffurfiol i rannu llais y Bwrdd, nodwyd bod Cadeirydd y Pwyllgor yn cynrychioli Gwynedd ar y Bartneriaeth ac yn arsylwi cyfarfodydd Bwrdd Pensiwn Gwynedd. Nodwyd bod sawl enghraifft o lais y Bwrdd yn cael ei dderbyn gan Bwyllgor Pensiynau Gwynedd, ond nad oedd sefyllfa wedi codi lle bod angen cyflwyno llais y Bwrdd i'r Bartneriaeth. Awgrymwyd bod cyflwyno adroddiad ysgrifenedig neu ar lafar yn cynnig argymhellion i'r Pwyllgor yn dderbyniol

PENDERFYNWYD derbyn y wybodaeth

10. DIWEDDARIAD AM BERFFORMIAD BUDDSODDI'R GRONFA BENSIWN 2019/20

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Buddsoddi yn hysbysu'r Aelodau o fonitro a pherfformiad buddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn. Adroddwyd bod Cronfa Bensiwn Gwynedd mewn sefyllfa gymharol iach gyda gwerth y gronfa wedi cynyddu yn raddol ers 2010, ond gyda chwymp wedi digwydd ar 31 Mawrth 2020 oherwydd effaith pandemig COVID.

Cafwyd chwarter 1af cryf gyda'r marchnadoedd yn bownsio nol wedi'r cwymp a welwyd yn chwarter olaf 2019/20 gyda gwerthoedd ecwiti byd eang yn parhau i gynyddu, yn enwedig yn yr wythnosau diwethaf wedi'r newydd am y posibilrwydd o frechlyn. Ategwyd bod dychweliadau eiddo'r gronfa wedi perfformio yn dda yn gyffredinol hefyd o gymharu gyda'r meincnod. Ni fu unrhyw fasnachu am gyfnod o fis Mawrth, ond ers mis Medi, bu'r farchnad yn agored. Nodwyd bod asedau preswyl ac archfarchnadoedd wedi perfformio yn dda, ond nad oedd y stryd fawr wedi perfformio cystal, ynghyd ac ansicrwydd ynglyn a dyfodol swyddfeydd. Cyfeiriwyd at Ymddiriedolaeth Eiddo Lothbury oedd wedi perfformio yn is na'r meincnod oherwydd bod ganddynt amlygiad uchel i'r sector manwerthu, tra bod y Rheolwyr eraill gyda amlygiad i sectorau megis safleodd diwydiannol a chanolfannau iechyd ac felly wedi perfformio'n dda.

Diolchwyd am yr adroddiad

Mewn ymateb i gwestiwn ynghlyn ag effaith Brexit ar y farchand eiddo adroddwyd bod Cronfa Bensiwn Gwynedd yn dal rhyw 6% o stoc yn y Deyrnas Unedig ac felly dim yn rhagwled effaith fawr, niweidiol. Ategwyd bod meincnod eiddo wedi ei osdo ar 10% a gyda symud arian a thanfuddosddi diweddar y farchnad wedi bod yn drawsnewidiol iawn dros amser. Cytunwyd cynnwys manylion y canrannau meincnod mewn adroddiadau i'r dyfodol.

PENDERFYNWYD derbyn y wybodaeth

11. POLISI CYFATHREBU 2020

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Pensiynau yn amlygu dymuniad i dderbyn adborth gan y Bwrdd am Ddatganiad Polisi Cyfathrebu newydd. Eglurwyd bod rhaid i'r Gronfa ddarparu, cynnal a chyhoeddi Datganiad Polisi Cyfathrebu yn unol â Rheoliad 67 o Reoliadau Gweinyddu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLlL). Ategwyd bod rhaid i'r polisi cyfathrebu gael ei adolygu a'i ailgyhoeddi yn dilyn unrhyw newid mewn polisi. Yn dilyn amryw o newidiadau i ddulliau cyfathrebu diweddar rhaid diwygio'r datganiad i gynnwys dulliau cyfathrebu cyfredol gan ychwanegu defnydd Microsoft Teams, I-Connect a'r adnodd Hunanwasanaeth. Nodwyd nad oedd polisi Gwynedd wedi cael ei ddiweddaru ers 2010 ac felly gwerthfawrogwyd adborth ar y polisi gan y Bwrdd cyn ei gyflwyno am gymeradwyaeth y Pwyllgor Pensiynau.

Yn ystod y drafodaeth ddilynol, nodwyd y sylwadau canlynol:

- Bod y Datganiad Polisi diwygiedig yn glir, teg a chynhwysfawr
- Bod angen sicrhau, wrth ddiwygio, na fydd gwybodaeth yn cael ei golli
- Bod hi'n bwysig gwrando ac ymateb i ddymuniadau defnyddwyr e.e, os ydynt yn hoffi derbyn gwybodaeth ar bapur yna bod yn barod i ymateb i'w dymunaid
- Bod angen cyfeirio at Bartneriaeth Pensiwn Cymru - pwysig bod y drefn o gyfathrebu rhwng y Gronfa a'r Bartneriaeth yn cael ei gynnwys
- Cyfarfodydd Rhithiol v Cyfarfodydd ar safle – gweithgor wedi ei sefydlu i ganfod manteision ac i ystyried dulliau o ddarparu'r ddau opsiwn mewn un

cyfarfod.

PENDERFYNWYD derbyn y wybodaeth

Tynnwyd sylw nad oedd yr Arolwg Rheolwydd wedi ei gynnal yn ol yr arferiad ac awgrymwyd cynnal cyfarfod arbennig i drafod a rhannu barn. Ategwyd bod hefyd angen diweddaru rhaglen waith y Bwrdd (i gynnwys holiadur hyfforddi Hymans).

Penderfynwyd gofyn i'r swyddogion ddiweddaru'r rhaglen waith a'i rhannu'r gyda'r Aelodau am sylwadau / ychwanegiadau

Dechreuodd y cyfarfod am 2.00 y.h. a daeth i ben am 3.15 y.h.

CADEIRYDD